

Je vous propose un leadership différent

En tant que dirigeante de notre institution, je proposerai **une équipe compétente et non partisane, formée de gens qui partagent nos valeurs institutionnelles** et qui représentent la riche diversité (genre, domaine, expérience) de notre université. Les membres de mon équipe seront choisis avec soin. Ils auront démontré leur leadership et leur habileté à mobiliser leurs collègues dans l'exercice de leurs fonctions et à relever de grands défis. Je réunirai des gens qui sont près de vous, engagés dans la vie de notre université et avec qui vous aurez envie de travailler.

C'est avec le même leadership inclusif qui a guidé mes réalisations passées que je verrai, avec mon équipe, à mobiliser toute la communauté de l'Université pour mettre en œuvre les virages souhaités, avec ambition et dans un climat harmonieux et constructif.

En vous rencontrant au cours des dernières semaines, vous m'avez clairement exprimé vos attentes, sans compter plusieurs suggestions pour améliorer notre vie universitaire.

- Vous souhaitez que la direction de notre université agisse avec transparence et ouverture, qu'elle communique efficacement avec vous.
- Vous attendez de la haute direction qu'elle favorise et exerce la collégialité dans le respect, tout en prenant des décisions assumées.
- Vous voulez que votre dirigeant.e ait une approche collaborative et constructive, incluant avec les gouvernements et les autres établissements universitaires.
- Vous jugez primordial de s'affranchir de la gestion centralisée des dernières années et de mettre en place une gestion basée sur l'imputabilité et la confiance.
- Vous avez des solutions pour réduire la bureaucratie, ce qui permettra à tous d'être plus efficaces et de pouvoir mieux réaliser notre mission universitaire.

Je vous offre un leadership différent, positif et collaboratif.

- J'accorderai une grande importance aux échanges en continu afin que vous ayez l'occasion d'éclairer nos décisions.
- Je mettrai en place les mécanismes pour que tous puissent être imputables et aient la marge de manœuvre nécessaire pour exercer leurs responsabilités et mettre à profit la richesse de leurs expertises.
- Je travaillerai personnellement en étroite collaboration avec les doyens et doyennes ainsi qu'avec les directeurs et directrices de service.
- Je proposerai des changements au mode de fonctionnement du conseil universitaire et je m'assurerai que nos étudiants et étudiantes ainsi que nos commissions soient davantage parties prenantes des processus décisionnels.

- Je veillerai à ce que les membres du conseil d'administration aient en mains les informations nécessaires à l'exercice de leurs responsabilités.
- Je m'assurerai, dans une perspective de « coopétition », que notre institution reprenne sa place dans les délibérations avec les autres universités québécoises et canadiennes et que nous exerçons un leadership dans les débats entourant l'enseignement supérieur dans son ensemble.

Ce sont des engagements fermes que je prends dans mon plan d'action, en plus de soumettre une gamme de grandes initiatives visant à propulser notre université dans son développement global. Le moment est propice et je sens bien, à travers le campus, que l'espoir d'un renouveau suscite chez plusieurs le goût de réactiver votre engagement personnel envers l'intérêt collectif.

Je vous propose un plan concret et différent

Le programme que je soumetts, intitulé *Ensemble : l'avenir*, repose sur trois piliers : l'Excellence, l'Expérience et l'Engagement UL, pour une université bien enracinée dans son milieu (www.sophiedamours.ca). Outre des orientations claires en matière de gouvernance et de gestion, **je vous invite à participer activement à l'exercice de planification stratégique de notre institution**. Cette planification sera amorcée dès mon entrée en fonction afin de préciser ensemble les grandes orientations des prochaines années et de choisir les mesures les plus appropriées pour réaliser ce plan, en misant sur la richesse de l'expertise des membres de notre communauté et de nos partenaires.

Dans ce programme, je présente trois axes prioritaires d'action :

1. Penser et agir globalement, avec ambition et audace
2. Être une université attractive et dynamique
3. Assurer une gouvernance et une gestion transparentes, efficaces et responsables

Pour chacun de ces axes, ma plateforme présente quelques-unes des initiatives qui me paraissent d'ores et déjà importantes pour notre développement institutionnel. Les mesures détaillées et opérationnelles seront établies lorsque notre trajectoire sera davantage fixée, ce qui les rendra d'autant plus cohérentes à nos objectifs. Les imposer à ce moment-ci serait contraire à mon appel à plus de collégialité, à plus de transparence et à une vision commune.

Chacune des initiatives proposées vise à ajouter de la valeur à diverses facettes de notre vie et activité universitaires. Ces initiatives s'inscrivent en complément à notre riche patrimoine de programmes, d'initiatives d'enseignement et de recherche, de collaborations interfacultaires et de partenariats inter-institutionnels, et ce, dans tous les domaines. Il faut retenir ce qui fait d'ores et déjà notre succès mais aussi revoir ce qui peut être amélioré et priorisé. Nous devons instamment porter une attention particulière à la spirale de décroissance

de certaines facultés de façon à les ramener dans une trajectoire de développement et ainsi **nous assurer que l'Université Laval maintienne son statut de grande université complète**. Tout en maintenant de façon proactive notre classement mondial en matière de développement durable au chapitre de nos opérations institutionnelles, nous devons voir avec autant d'énergie à ce que cette distinction s'exerce de pair avec notre performance académique nationale et internationale au chapitre de l'enseignement et de la recherche.

Je vous propose une réflexion différente

Lors d'un débat organisé le 10 avril dernier par l'Association des étudiantes et des étudiants de Laval inscrits aux études supérieures (AELIÉS), j'ai eu le plaisir d'offrir ma vision de l'Université IDÉALE, sans contraintes. Une telle réflexion contribue grandement à imaginer l'avenir et hausser nos ambitions. Parmi les idées transmises, il y a celle où *l'université idéale* d'aujourd'hui mise sur la liberté académique et ses fondements de collégialité pour maintenir sa capacité d'autodétermination. Elle embrasse le rôle de médiatrice dans la recherche de solutions aux défis de société, en misant notamment sur son sens des responsabilités, son intelligence délibérative et son attachement aux faits. Cette université doit s'engager dans un dialogue, un processus moderne et volontaire de co-construction du monde. Elle doit miser sur une pédagogie active et consciente, en s'appuyant en particulier sur les idéaux étudiants pour définir le monde de demain.



En tant que rectrice je vous propose de tendre avec vous vers cet idéal. Bien sûr, il faut composer avec les limites budgétaires et convaincre le gouvernement de réinvestir dans les institutions d'enseignement supérieur. J'y mettrai toute mon énergie.

Nous devons aussi:

- faire en sorte que chacun de nos étudiants et étudiantes vive une expérience marquante lors de son passage en nos murs et que celle-ci serve d'ancrage à vie de leur attachement à l'institution;
- saisir les occasions qu'offrent la démographie étudiante mondiale de même que les développements technologiques;
- nous insérer dans la « coopération » entre les universités à travers le monde, un modèle où cohabitent de façon stratégique et avantageuse la coopération et la compétition;
- nous assurer que tous nos étudiant.e.s et employé.e.s aient confiance que la direction institutionnelle travaille tous les jours pour s'assurer que leur milieu de vie, d'étude, de recherche et de travail soit agréable, stimulant et qu'il favorise le développement des personnes et les interactions.

Je serai une leader au service de sa communauté

La vie m'a appris qu'avec de grandes ambitions collectives, ensemble, nous pouvons réaliser de grandes choses. **S'il nous faut assurément défendre les intérêts de notre grande université, il nous faut tout autant et surtout la projeter dans l'avenir en misant sur nos forces, en particulier ses étudiants et son personnel, et insuffler un vent de renouveau et de dynamisme positif.** Plusieurs bonnes idées ont été véhiculées dans le cadre de la présente campagne et je peux vous assurer qu'elles trouveront leur place dans la réflexion stratégique que nous mènerons ensemble. Que ce soit à titre de professeure, de chercheuse, de vice-doyenne, de vice-rectrice ou de membre de divers conseils externes, **j'ai toujours abordé ma vie professionnelle dans la perspective du service, de la contribution et du travail d'équipe.** C'est ce que je vous offre pour les cinq prochaines années, une rectrice qui sera à l'écoute, ouverte, rassembleuse, déterminée et profondément animée par le désir de voir notre institution innover et rayonner.

Bonne journée,

Sophie D'Amours
Professeure titulaire
Candidate au rectorat de l'Université Laval