

Chers(chères) étudiant.e.s et collègues, membres de la communauté universitaire,

Au cours des dernières semaines, j'ai eu la chance de rencontrer plusieurs d'entre vous. Je vous remercie d'avoir été nombreux à me partager vos idées, que ce soit lors de ces rencontres ou par écrit. Vos suggestions ont enrichi ma compréhension des spécificités sur le campus et elles ont alimenté mes réflexions. Votre apport s'ajoute aux intentions stratégiques et aux priorités d'actions que j'ai mises de l'avant dans ma plateforme électorale (voir www.sophiedamours.ca) et tout ceci constitue une base très riche pour qu'ensemble, nous construisions l'avenir.

Le présent message vise à vous transmettre **un document qui décrit brièvement le leadership différent que je vous propose** pour guider les destinées de notre institution au cours des prochaines années.

Je profite par ailleurs de cette occasion pour soumettre ci-dessous un résumé des propositions qui me tiennent particulièrement à cœur :

- Constituer une équipe de direction compétente, diversifiée, engagée dans la vie de notre université et avec qui vous aurez envie de travailler.
- Offrir une direction imprégnée des valeurs de coopération, de collégialité, d'engagement et de respect des instances et des individus.
 - Travailler en étroite collaboration avec les doyens, doyennes, directeurs et directrices de services
 - Prendre nos décisions en collégialité au conseil universitaire
 - Valoriser les travaux des commissions
- Miser sur le personnel et son développement.
 - Étendre l'offre de formation continue à l'ensemble du personnel
 - Valoriser les expertises internes et minimiser le recours aux services externes
 - Construire des relations de travail basées sur la confiance
 - Mieux communiquer les réalisations de notre personnel
- Faire une planification stratégique en adoptant un processus de co-construction.
 - Co-présider le processus avec la CADEUL et l'AELIÉS
 - Mettre à contribution le conseil d'administration, le conseil universitaire, les commissions
 - Mobiliser les étudiants et le personnel des facultés, des unités, de tous les services
- Améliorer la position de l'Université Laval dans les classements académiques nationaux et internationaux
 - Valoriser nos talents et communiquer plus efficacement nos réussites, nos innovations
 - Soutenir nos centres de recherche et nos instituts
 - Accroître notre leadership en innovation et nos partenariats avec les milieux
 - Accélérer le transfert des connaissances et des technologies
 - Bonifier le financement à l'innovation sociale et culturelle
- Mieux soutenir les initiatives étudiantes et être plus performants au chapitre de l'intégration et des services d'aide aux étudiants.
 - Soutenir le projet de Centre de vie étudiante
 - Accroître les services d'aide aux étudiants
 - Améliorer nos mesures d'intégration

- Mettre en œuvre une stratégie intégrée d'internationalisation.
 - Constituer une table de concertation interfacultaire
 - Augmenter la mobilité étudiante
 - Développer des initiatives internationales en recherche
 - Exercer un leadership dans la francophonie
 - Structurer notre engagement en matière d'aide communautaire et humanitaire (Profil humanitaire et UL Sans Frontières)
- Adopter une stratégie du numérique, notamment pour améliorer l'expérience étudiante.
 - Baliser l'offre de cours à distance
 - Adapter nos espaces et nos services à la réalité numérique
 - Mutualiser le développement et partager les infrastructures
- Dégager des marges de manœuvre budgétaires.
 - Innover dans nos processus administratifs pour en réduire les frais et la bureaucratie
 - Mutualiser certains développements et partager certaines infrastructures avec d'autres institutions
 - Créer un comité interfacultaire de gestion intégrée des infrastructures de recherche
 - Travailler avec les étudiants et les autres universités au réinvestissement dans les universités québécoises
- Engager plus de professeurs et de chargés de cours.
 - Offrir une meilleure expérience académique à nos étudiants
 - Améliorer le ratio étudiants/professeur-enseignant
 - Faciliter la synergie professeur-chargé de cours
- Maintenir l'intégrité de l'Université Laval en tant qu'université complète.
 - Soutenir financièrement les facultés en difficulté (en stoppant l'hémorragie - professeurs et étudiants - exacerbée par les pressions budgétaires)
 - Réviser la formule d'allocation budgétaire afin qu'elle soit compréhensible et qu'elle favorise le développement
 - Développer des initiatives stratégiques interdisciplinaires (Chantiers d'Avenir et chantiers de mobilisation scientifique) pour les études et la recherche, dans une perspective de service à la collectivité
 - Déployer une stratégie d'offre de formation tout au long de la vie
- Dynamiser et améliorer notre milieu de vie sur le campus
 - Maintenir notre leadership en matière de développement durable
 - Offrir plus d'espaces et d'occasions de rencontre et d'interaction
 - Soutenir une vision de santé durable
 - Travailler en partenariat avec la région

Il m'est évidemment impossible de rencontrer tous les membres de la communauté dans le cadre de la présente campagne. Sachez toutefois que vos idées sont appréciées. Pour ma part, j'espère que le leadership que je propose vous parle, qu'il répond à vos aspirations et qu'il suscite chez vous le goût de continuer à contribuer chaque jour à notre vie universitaire. Je vois cette course au rectorat comme un moment privilégié de susciter la réflexion, de repositionner notre institution, de repartir sur de nouvelles bases. Je remercie tous ceux et celles qui choisissent d'y participer.

Bonne fin de session à toutes et tous.

Sophie D'Amours, professeure titulaire, candidate au rectorat de l'Université Laval